



Beleidsplan

f.t. Bestuur 42

20-09-2023

<i>Praeses:</i>	Robin Wacanno
<i>Ab Actis:</i>	Noah Groen
<i>Quaestor:</i>	Yannick Maes
<i>Assessor Intern:</i>	Yuri Peerkhan
<i>Assessor Eerstejaars:</i>	Lukas Stolk

Introductie

Beste lezer,

In dit document wil het 42e f.t. bestuur van L.V.S.J. Tanuki hun beleid voor het aankomende academische jaar met jullie delen. In dit document zullen wij benoemen welke concrete punten komend jaar extra aandacht van ons zullen krijgen en waar als bestuur in het algemeen de nadruk op komt te liggen. Ook schetsen we een aantal onderwerpen waar we hopen dat aankomende besturen ook mee aan de slag zullen gaan.

Naast beleid vanuit het bestuur is er ook voor de commissies een aantal concrete doelen opgesteld in samenwerking met de nieuwe commissievoorzitters. Zij zullen hier komend jaar samen met hun commissieleden aan werken.

Namens het 42e f.t. bestuur van L.V.S.J. Tanuki,

Robin Wacanno

Praeses

Bestuur

Praeses

Statuten

Al een aantal jaar wordt er gewerkt aan nieuwe statuten voor de vereniging. Nieuwe statuten waren nodig, omdat bleek dat de statuten die hiervoor gehanteerd werden nooit officieel door een notaris zijn goedgekeurd, en wij dus nog formeel met zwaar verouderde statuten uit het einde van de jaren 80 moesten werken. Hier kwam vorig jaar ook de oprichting van de nieuwe studievereniging voor Koreastudies bij, die ons dwong om onze naam en statutaire doelstelling te herzien.

Door de besturen 39, 40 en 41 is er daarom hard gewerkt aan het zo snel mogelijk herzien van de statuten, maar door bepaalde details in de oude statuten heeft dit de nodige vertraging opgelopen. Ons bestuur wil daarom zo snel mogelijk een concreet plan formuleren voor het afhandelen van dit dossier. Gezien de complicaties die ruim een jaar geleden aan het licht kwamen (volgens de oude statuten mogen wij onze naam niet wijzigen) zal dit hoogstwaarschijnlijk een plan van meerdere jaren moeten zijn. Dit betekent dat het essentieel is dat er een duidelijk plan ligt, zodat komende besturen dit gemakkelijk kunnen doorzetten.

Professionalisering van de vereniging

Als studievereniging hebben wij formele taken richting onze leden. Met dit in het achterhoofd is het van belang dat wij onszelf professioneel organiseren, zodat wij deze taken zo goed mogelijk uit kunnen voeren. Ook is een professionele opstelling van belang richting externe partijen, zodat wij voor hen ook een duidelijke en betrouwbare partner kunnen zijn. Om dit te kunnen realiseren wil ik komend jaar aan de slag om interne processen binnen de vereniging beter in te richten en goed te documenteren zodat vooruitgang die dit jaar geboekt wordt niet verloren gaat als nieuwe besturen aan de slag gaan.

Dashboard

Veel van onze administratie voor vergaderingen, commissies, financiën enzovoort is verspreid over tal van systemen. Dit maakt het lastig om bepaalde processen uit te voeren of processen die met elkaar samen hangen aan elkaar te koppelen. Om hier orde in te scheppen ben ik begonnen met het bouwen van een online dashboard waar deze zaken in samengebracht worden.

Circles

Vorig jaar is het initiatief gestart om binnen Tanuki *circles* op te richten gespiegeld aan het model op Japanse universiteiten. Door drukte is het niet gelukt dit vorig jaar volledig van de grond te krijgen, maar dit zouden we dit jaar wel doen. We denken dat de *circles* een goede aanvulling zijn op wat Tanuki momenteel al te bieden heeft, en een laagdrempelige manier kan zijn voor leden om met ons in aanraking te komen. Daarnaast biedt het leden de

mogelijkheid om onderling initiatieven en activiteiten op te zetten zonder dat wij hier als vereniging actief bij betrokken hoeven te zijn.

Ereleden

Als vereniging draaien wij op het harde werk van actieve leden, die zich vrijwillig inzetten. Ons bestuur wil graag een mechanisme in het leven roepen, vergelijkbaar met hoe dit bij andere verenigingen gebeurt, om leden die zich op een bijzondere wijze en voor langere tijd inspinnen voor onze verenigingen te bedanken. Daarom willen wij het mogelijk maken dit soort personen uit te roepen tot erelid. Aan het erelidmaatschap zijn vooralsnog geen speciale rechten verbonden. maar dit soort leden zullen bijvoorbeeld wel benoemd worden op de website, en blijvend na hun uittreden uit de vereniging worden uitgenodigd voor zaken als de constitutieborrel.

Internationale banden

Hoewel Tanuki als vereniging voor studenten in de Japanstudies in ons eigen land uniek is, zijn er over de grens weldegelijk andere verenigingen die verbonden zijn aan vergelijkbare opleidingen. In het verleden is er bijvoorbeeld een band onderhouden met onze zustervereniging aan de KU Leuven, maar ook op andere universiteiten van onze zuiderburen en ook in Frankrijk en Duitsland zijn studenten in de Japanologie te vinden. Wij willen als bestuur contact opnemen met deze groepen studenten en kijken of hier samenwerkingen uit voort kunnen vloeien.

Ab Actis

Als abactis ben ik hoofdverantwoordelijk voor de administratie en de mail. Er is gebleken dat de ledenadministratie niet helemaal accuraat is, dus ik wil zorgen dat het dit jaar weer op orde komt en ook zo blijft. Verder hoop ik het mailcontact dit jaar vlot te houden. Dat betekent dus snel reageren op mailtjes of zorgen dat het bij de juiste persoon komt, zodat zij kunnen antwoorden. Ook wil ik de mail juist labelen en zo de mailbox overzichtelijk houden.

De nieuwsbrief wil ik consistent verzenden. Het liefst op maandag, maar als dit door omstandigheden niet lukt, op dinsdag. Zo weten mensen ook wanneer ze hem kunnen verwachten. Voor de nieuwsbrief wil ik ook wat nieuwe content toevoegen om het wat leuker te maken om te lezen. Hierbij denk ik vooral aan quotes van het bestuur en commissies die grappig zijn en terugblikken naar activiteiten. Dit laatste ook om mensen enthousiast te maken voor komende activiteiten.

Quaestor

Als quaestor is mijn primaire taak het bijhouden van de financiën. Dit is bij Tanuki niet altijd goed gegaan. Daarom is het goed om deze taak alsnog te benadrukken. Om hierbij te helpen is de software eBoekhouding aangeschaft.

De kascommissie is een belangrijk onderdeel van Tanuki. Deze controleert de quaestor en waarborgt daarmee de financiële gezondheid van de vereniging. Daarnaast ondersteunt deze de quaestor waar nodig. Daarom is het van belang periodiek contact onderhouden wordt. Elke vier weken of één per maand als minimum.

Het bijhouden van de financiën kan ik niet alleen. De commissies moeten mij voorzien van begrotingen, realisaties, bonnetjes en facturen. Hiervoor is het belangrijk dat elke commissie een penningmeester aanstelt. Deze zullen van de quaestor een cursus krijgen en periodiek overleggen. Elke vier weken of één per maand als minimum.

Langetermijndenken is uitermate belangrijk. Net als lustrumvieringen. Per jaar zal er een bedrag opzij worden gezet voor het volgende lustrum. Hiermee is elk lustrumjaar gegarandeerd voorzien van een budget. Aangezien Tanuki over negen jaar zijn tiende lustrum viert en daarmee een halve eeuw oud is, wordt ook een begin gemaakt aan geld reserveren daarvoor. De reserveringen worden op deposito's gezet, waarmee het geld veilig staat en wordt voorzien van een degelijk rendement, wat vervolgens kan worden ingezet voor de lustra. Daarnaast is het ook mogelijk om jaarlijks een deel van Tanuki's liquide middelen op een deposito te zetten, aangezien dat extra inkomen genereert voor de vereniging en vrijwel zonder risico is. De Nederlandse staat garandeert deposito's tot €100.000,-. Tanuki beschikt over voldoende reserves om dit mogelijk te maken.

Tanuki gaat gebukt onder een daling van de inkomsten en relatieve stijging van de uitgaven door de inflatieschok. De dalende inkomsten zijn ontstaan door een afname van het aantal leden als gevolg van de afsplitsing van Dokkaebi en minder eerstejaars studenten Japanstudies die zich aan het begin van dit collegejaar als lid hebben aangemeld. De boekenverkoop en merchandise dalen hierdoor ook. Het tegengaan van dit proces is tweevoudig. Het verhogen van de inkomsten en verlagen van de uitgaven.

De uitgaven verlagen kan relatief makkelijk. Tanuki is gekrompen en daardoor kan het bestuur zich minder veroorloven. Daarom wordt de bestuursuitgaven verlaagd. Bestuursleden krijgen een kleinere bijdrage voor het aanschaffen van hun pak en voor bestuursetentjes. Daarnaast worden de interne en externe cobo samengevoegd om hier kosten te drukken. Hiermee wordt €1500,- bespaart ten opzichte van vorig jaar.

De inkomsten verhogen is een grotere uitdaging. Hiervoor is het plan meer merchandise te introduceren. Hierbij gaat het om bestaande artikelen, zoals t-shirts en sokken, maar ook om nieuwe, zoals vlaggen en stropdassen. Daarnaast gaan we op zoek naar sponsors voor nieuwe inkomstenstromen en mogelijke kortingen voor leden. Verder willen we opties toevoegen voor donaties en 'Vriend van Tanuki' worden. Tot slot wordt er gekeken om op langere termijn de contributie te verhogen naar €25,- tot €30,-.

Assessor Intern

De Assessor Intern is verantwoordelijk voor de interne communicatie met commissies en het gebruik van de sociale mediaplatformen. Het beleid dat ik het komende jaar als Assessor

Intern voornamelijk wil voordragen is tweedelig. Ik wil aan de ene kant een bepaalde uniformiteit en kwaliteit toevoegen aan de bestaande promokanalen. Aan de andere kant wil ik uitbreiden en een soort verslaglegging opzetten op LinkedIn. Daarnaast wil ik er natuurlijk voor zorgen dat alle commissieleden zich comfortabel genoeg en welkom voelen om mij altijd een bericht te kunnen sturen, of mij fysiek aan te spreken. Ik probeer mijzelf daarom ook uit te dragen als iemand die makkelijk aanspreekbaar is.

De bestaande promo wil ik bijvoorbeeld verbeteren door, zoals door enkele andere verenigingen al gedaan wordt, de verenigingskleuren in de border te gebruiken. Dit zorgt ervoor dat alle promo op bijvoorbeeld Instagram aan elkaar aansluiten. Daarnaast wil ik zelf beter worden in het gebruik van Canva. Om deze reden heb ik al enkele mensen gevraagd om te laten zien hoe zij Canva gebruiken, zodat ik hopelijk wat kan leren van hun werkwijze en geleerde lessen zelf toe kan passen.

Iets wat ik zelf mis in de vereniging is een professioneel platform waarbij wij onszelf en natuurlijk ook onze leden kunnen verkopen bij bedrijven. Om deze reden wil ik dus uitbreiden naar LinkedIn, alleen hierop een bepaalde verslaglegging plaatsen die ook de doelgroep aanspreekt. Hierbij wordt dus niet de focus gelegd op de gezelligheidsactiviteiten, maar op de professionele activiteiten en de ontwikkelingen van onze leden. Ik hoop hiermee te kunnen zorgen dat Tanuki bekender wordt onder Japanse bedrijven die zich op het platform bevinden, dus de voertaal op LinkedIn zal dan ook Engels zijn.

Assessor Eerstejaars

De assessor eerstejaars dient als overbrugging tussen alle eerstejaarsleden en de rest van de leden en de vereniging. Ik wil me dus graag opstellen als een open en uitnodigend aanspreekpunt, voornamelijk voor eerstejaars, maar ook ouderejaars. De eerste stap daarvoor is mezelf bekend maken onder alle leden. Van daaruit kan ik een positie als algemene connectie aannemen.

Daarnaast wil ik dit jaar aandacht besteden aan de groei en het actiever maken van de Tanukianen. Het zou natuurlijk optimaal zijn als elke student van Japanstudies lid is van Tanuki, wat door de boekenverkoop alleen al best lukt, maar dat kan nog een stapje verder. Ook in de loop van de rest van het jaar wil ik de werving van nieuwe leden doorzetten, en alle leden, nieuw en oud, meer betrekken bij de vereniging, zodat we een grote, hechte gemeenschap kunnen zijn waar vele studenten zich mee kunnen identificeren.

Dit zal voornamelijk gebeuren door de eerstejaarscommissie, waarvan ik voorzitter ben. Ik hoop met mijn mede-eerstejaars leuke, gezellige, maar vooral nodige activiteiten neer te zetten. Eerstejaarsleden hebben vaak een andere, frisse blik op dingen, die ik wil gebruiken om mogelijke “gaten” bij Tanuki op te vullen.

Commissies

Acquisitiecommissie

Voorzitter: Yannick Maes

1.

Activiteitencommissie

Voorzitters: Aiken Bruijn en Tess van Dijk

1. **Minimaal 1 keer in de 2 weken een activiteit;** kan groot of klein zijn.
Dit gaan wij doen door middel van een vooraf besloten lijst aan activiteiten te gebruiken.
2. **Minimaal 2 feesten per Semester;** we zullen voor feesten vooral gebruik maken van feestdagen die al bestaan (Halloween, Valentijn, Sinterklaas, Pasen, etc.)
3. Als laatste zouden wij graag **alle leden goed op de hoogte willen houden** van alles, op de hoop dat mensen weer wat actiever worden en er daadwerkelijk mensen naar de activiteiten komen.

Eerstejaarscommissie

Voorzitter: Lucas Stolk

1. **Hoeveelheid actieve leden laten toenemen.**
Alle Japanstudenten enthousiast maken voor L.V.S.J. Tanuki, om zo veel mogelijk (actieve) leden te krijgen en te behouden. Ook zal de Sjaarsco kijken naar manieren om banden te kunnen leggen tussen de eerstejaars en ouderejaars leden om een echte hechte gemeenschap te creëren.
2. **Inspelen op algemene benodigdheden Tanuki.**
Natuurlijk is het hoofddoel van de Sjaarsco om eerstejaarsstudenten bij de vereniging te betrekken en commissie-ervaring op te laten doen, maar omdat wij hierdoor zo'n brede, ongebonden commissie kunnen zijn, kunnen we proberen meer in te spelen op algemene benodigdheden van de vereniging, zoals bijvoorbeeld op kunst en cultuur richten in het geval er geen KCC gevormd kan worden, of iets organiseren om inkomsten te genereren.
3. **Eén-semester-plan.**
Dit jaar voor het eerst zullen we de mogelijkheid onderzoeken om in het tweede semester de commissieleden te laten doorstromen en op te nemen in de andere commissies. Dit omdat uit voorgaande jaren is gebleken dat in de loop van de tweede

helpt van het jaar de leden vaak weinig tijd overhielden naast hun studie, of helaas zelfs met studie hadden moeten stoppen, en de Sjaarsco daardoor in het tweede semester niet optimaal kon blijven voortbestaan.

Journalcommissie

Voorzitter: Katrielle Heming

1. Betere tijdsverdeling taken en harde hantering deadlines voor strakkere planning.

Vorig jaar was het deels door de kleine bezetting moeilijk om de journals op tijd af te hebben en te versturen. Dit jaar hebben we een iets grotere commissie waardoor dat al soepeler zal gaan. Daarnaast wil ik meer tijd geven voor het ontwerp van de journal en iets minder tijd voor het schrijven van de artikelen. In mijn ervaring worden deze meestal toch richting het einde van de deadline geschreven. Op deze manier kunnen we het proces iets meer stroomlijnen wat ook weer rust geeft bij iedereen.

2. Actieve voortzetting externe samenwerking.

Naast de samenwerking met Katern Japan hebben we vorig jaar ook veel met externe leden en docenten gewerkt. Hier wil ik dit jaar een actievere rol in gaan nemen door meer potentiële schrijvers (denk docenten, vakmensen met specifieke kennis) direct te benaderen. Zo kunnen we weer met een klein team een volle en gevarieerde journal maken, en als er dan een artikel een keer door tijdsgebrek wegvalt is dat geen probleem.

Kampcommissie

Voorzitter: Kim de Gunst

1. Een eerstejaarskamp organiseren.

De kampcommissie wil zoals elk jaar een eerstejaarskamp organiseren waarbij de eerstejaars de mogelijkheid krijgen om hun medestudenten te leren kennen. Hierbij krijgen ze ook wat te weten over het studentenleven en krijgen ze een eerste voorbereiding op hun studie.

2. Indien hier behoefte naar is, en budget voor komt, een allejaarskamp organiseren.

De kampco wilt het allerjaarskamp terug proberen te brengen. Indien hier voldoende animo voor is, hopen we deze nog dit collegejaar te organiseren. Als dit niet lukt, willen we in ieder geval de basis voorbereiden.

3. Een duidelijker plan van aanpak opstellen voor tijdens het kamp om de voorbereiding, uitvoering en reflectie makkelijker te maken.

De kampco wilt een duidelijker plan van aanpak voor de algemene gang van zaken op het kamp. Deze is dan gedetailleerder dan de draaiboeken die we nu kennen. Dit om ervoor te zorgen dat er geen verwarring ontstaat.

Kunst- en Cultuurcommissie

Voorzitter: vacant

- 1. Inzetten op samenwerkingen met externe partijen.**
- 2. Tanuki Matsuri een groter en blijvend evenement maken.**

Onderwijscommissie

Voorzitter: Ravi Bloos

- 1. Leden ondersteunen op academisch gebied via *Kitsune* en educatieve evenementen.**

Het hoofddoel van de onderwijscommissie is het ondersteunen van de leden van de vereniging op academisch gebied, om zo leden meer ruimte te geven om te participeren in buitenschoolse activiteiten en voor beter mentaal welzijn. Om dit te bereiken zal de onderwijscommissie veel tijd besteden aan het onderhouden en verbeteren van *Kitsune*, een speciale website waarop hulpmiddelen voor het studeren gepubliceerd worden. Daarnaast is het doel om o.a studiemiddagen te organiseren wanneer hier behoefte naar is en/of “bijlessen” met tips en tricks van *senpai*.

- 2. Een ouderavond organiseren.**

Het lijkt de onderwijscommissie en het bestuur leuk om de ouders/verwanten van onze leden meer te betrekken. De onderwijscommissie wilt daarom een bijeenkomst houden, hopelijk met steun van de universiteit, waar de onderwijscommissie zal vertellen over o.a Tanuki, de universiteit en een typische dag als student. Verder hopen we een paar docenten uit te nodigen om iets over hun vak te vertellen. Rekening houdende met de reistijd voor veel ouders/verwanten wil de onderwijscommissie kijken of het mogelijk is om het evenement ook te livestreamen. De hoop is om dit een jaarlijks evenement te maken of misschien zelfs halfjaarlijks.

- 3. Lezingen/workshops (i.s.m. docenten/phd's/uitwisselingsstudenten bijv.)**

Naast inhoud uit de vakken die door de opleiding worden aangeboden is het leuk als je je kennis als student Japanstudies nog verder kan verdiepen en verbreden. De onderwijscommissie gaat daarom op zoek naar personen die een interessant verhaal

te vertellen hebben. Dit kunnen docenten, promovendi of personen buiten de universiteit zijn.

4. Informatie over beurzen/uitwisselingen (i.s.m. ambassade bijv.)

Vanuit de Japanse ambassade is het aanbod gedaan om uitleg te komen geven aan leden van onze vereniging over de verschillende beurzen en uitwisselingen die zij helpen faciliteren. Als commissie willen wij hier een platform voor bieden en ervoor zorgen dat zoveel mogelijk van deze informatie beschikbaar komt. Ook gaan we op zoek naar andere externe partijen die zaken op dit gebied aanbieden.

5. BA1 studenten actief informeren over het Japanverblijf (i.s.m. mentoren)

De onderwijscommissie wilt BA1 studenten op een leuke manier informeren over het Japanverblijf: welke universteiten, kwalificaties, etc. zodat BA1 studenten een goed beeld hebben en dit mogelijk als motivator kan werken. Dit wilt de onderwijscommissie doen o.a via samenwerking met de mentoren. Verder wilt de onderwijscommissie dit jaar kijken naar mogelijkheden om de BA1 studenten te betrekken in het Japanverblijf 2023-2024 via bijv. een blog, video's, etc. die gepost kunnen worden in de TaTanukiKi, op de Tanuki Instagram en *Kitsune*.

Reiscommissie

Voorzitter: vacant

1. Vroeg interesse inventariseren

Om te bepalen wat voor reis de commissie gaat organiseren zal er vroeg in het jaar een enquête worden gestuurd naar leden waarin ze aan kunnen geven waar ze geïnteresseerd in zouden zijn en wat hun budget is.

2. Optie voor Japanreis of Europareis open houden

Op basis van de enquête die hiervoor genoemd is, zal ook bepaald worden of een reis naar Japan of binnen Europa zal worden gerealiseerd. Zo hopen we de reis zo toegankelijk mogelijk te houden.